

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение Первомайский
детский сад № 3 «Ладушки»
(МДОБУ Первомайский д/с № 3)**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива
МДОБУ Первомайский
детский сад № 3 «Ладушки»

(протокол от 05.09.2024 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МДОБУ Первомайский детский
сад № 3 «Ладушки»

Е. Г. Курочка
Приказ от 20.09.2024 № 51-1-ОД



**Положение об общем собрании трудового коллектива МДОБУ
Первомайский детский сад № 3 «Ладушки»**

д. Первое Мая

2024 г.

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение Первомайский
детский сад № 3 «Ладушки»
(МДОБУ Первомайский д/с № 3)**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива
МДОБУ Первомайский
детский сад № 3 «Ладушки»

(протокол от 05.09.2024 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МДОБУ Первомайский детский
сад № 3 «Ладушки»

_____ Е. Г. Курочка
Приказ от 20.09.2024 № 51-1-ОД

**Положение об общем собрании трудового коллектива МДОБУ
Первомайский детский сад № 3 «Ладушки»**

д. Первое Мая

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников дошкольной образовательной организации (далее - ДОО) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями на 29 декабря 2022 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 1 января 2023 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом ДОО.

1.2. Данное Положение об общем собрании работников ДОО обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива ДОО, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОО (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОО.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство ДОО в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники ДОО. К работникам ДОО относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОО.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно- общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом ДОО.

2 Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово- хозяйственной деятельности:

-принимать основные направления развития ДОО, планы экономического и социального развития ДОО, ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств;

-на согласование плана финансово-хозяйственной деятельности и организации его исполнения;

-выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка ДОО;

-одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;

-регулировать в ДОО деятельность общественных организаций, разрешенную законом.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3 Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

- 3.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОО с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о ДОО, а также других положений и локальных актов.
- 3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОО и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОО.
- 3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.5. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово- хозяйственной деятельности ДОО.
- 3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников ДОО.
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.8. Заслушивание отчетов заведующего ДОО о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОО и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4 Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОО входят все работники ДОО.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе Педагогического совета ДОО, заведующего, общественных организаций, действующих в ДОО, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников ДОО. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
- 4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря из числа работников ДОО сроком на один учебный год. Секретарь собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах ДОО.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива является правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДОО. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством присутствующих на собрании работников. При равном количестве голосов («за» и «против»), решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.
- 4.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОО.

5 Права Общего собрания

- 5.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении ДОО;
 - обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОО и соответствующие положения;
 - заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- 5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6 Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - *педагогическим советом*:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета ДОО.

7 Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание ДОО несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8 Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания работников ДОО оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОО хранится в документации заведующего учреждением (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9 Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДОО, принимается на Общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом (представительным органом работников ДОО) и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОО.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.